

**ANEXO N° 02****CONVOCATORIA  
INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE – IPD****PROCESO CAS N° 415 -2017-IPD  
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE  
(01) UN AGENTE DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA LA ADMINISTRACION DEL ESTADIO  
NACIONAL INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE – IPD****I. GENERALIDADES:****a. Objeto de la convocatoria:**

Se justifica la contratación debido a que la Administración del Estadio Nacional, cuenta con la necesidad de contratar los servicios de (01) Un Agente de Seguridad y Vigilancia, a fin de que desarrolle las actividades contenidas en el punto III.

**b. Dependencia solicitante:**

Administración del Estadio Nacional

**c. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Personal.

**d. Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N°075-2008-PCM y sus modificatorias, Reglamento del Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Las demás disposiciones que regulen la contratación administrativa de servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	a) Secundaria Completa.
Experiencia	a) Experiencia general mínima de dos (02) años en el sector público y/o privado. b) Experiencia mínima de seis (06) meses en funciones relacionadas al puesto como agente de seguridad y vigilancia.
Cursos / Estudios de Especialización Curso deben de tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente.  Programa de Especialización deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por el ente rector correspondiente.	a) Curso de primeros auxilios. b) Curso de lucha contra incendios. c) Curso de seguridad integral.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	a) Conocimiento básico en ofimática. b) Conocimiento en la atención del cliente interno y externo.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

1. Controlar el ingreso y salida del público, a fin de evitar que personas “extrañas” pernocten en las instalaciones del Estadio Nacional.
2. Controlar el ingreso y salida de vehículos que se estacionan en las instalaciones del Estadio Nacional, con el objetivo de que se respeten las normativas de seguridad dispuesta por el área.
3. Controlar el ingreso y salida de bienes patrimoniales, previa orden de salida firmada por los funcionarios responsables, a fin de salvaguardar el patrimonio del IPD.
4. Controlar los bultos, paquetes, maletines y otros objetos que ingresen y salgan del Estadio Nacional. A fin de que se registre todas las ocurrencias que se susciten en el servicio.
5. Controlar el ingreso y salida del personal de acuerdo al horario laboral establecido, a fin de evitar que el personal pernocte en las instalaciones.
6. Controlar los permisos y/o comisiones de servicio, a través de las papeletas de salida u otros documentos autorizados.
7. Preparar y presentar informes y reportes a fin de registrar las ocurrencias que se manifiesten en el servicio en forma diaria.
8. Formular apreciaciones y presentar recomendaciones, cuando la situación lo requiera, para mejorar alguna normativa de seguridad y roles de servicio.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio.	El servicio será prestado en la Administración del Estadio Nacional, Ubicado en Calle Madre de Dios N° 463 Tribuna Sur, Cercado de Lima.
Duración del contrato	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2017.
Remuneración Mensual	S/. 1,240.00 (Mil Doscientos cuarenta Soles con 0/100)
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para trabajar en diversos horarios, días feriados y/o festivos.

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA
1	Aprobación de la Convocatoria.	19/10/2017
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	30/10/2017 al 13/11/2017
	<b>CONVOCATORIA</b>	
3	Publicación de la convocatoria en el portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa.	14/11/2017 al 20/11/2017

4	La presentación de la hoja de vida documentada se efectuará en la mesa de partes del Estadio Nacional ubicado en Calle Madre de Dios N° 463 Tribuna Sur, Cercado de Lima. Las hojas de vida presentadas fuera de la fecha y horario señalado no serán consideradas en la evaluación.	20 de Noviembre del 2017 <b>Hora: 8:30:00 am a 13:00:00 horas</b> (Único día de Presentación)
<b>SELECCIÓN</b>		
5	Evaluación de la hoja de vida	20 de Noviembre del 2017
6	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida a través del Portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa	20 de Noviembre del 2017
7	Entrevista <b>Lugar:</b>	<b>21 de Noviembre del 2017</b> En el Estadio Nacional ubicado en calle Madre de Dios N° 463 Tribuna Sur, Cercado de Lima.
10	La publicación de resultados final se efectuará a través del Portal Web Institucional y en la vitrina de transparencia informativa	21 de Noviembre del 2017
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO</b>		
10	Suscripción del Contrato	Del 22 al 28 de Noviembre del 2017
11	Registro del Contrato	Del 29 de Noviembre al 05 de Diciembre del 2017

**VI. ETAPA DE EVALUACION**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y mínimo de puntos, de conformidad con el requerimiento y lo determinado por el comité.

EVALUACIONES	PUNTAJE	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
<b>EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA</b>				
a. Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios		20%	15	20
b. Experiencia		20%	15	20
c. Conocimientos para el puesto y/o cargo		10%	05	10
<b>Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida</b>		<b>50%</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
<b>ENTREVISTA</b>				
a. Entrevista Personal		50%	35	50
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

**PARA PODER APROBAR LA ETAPA DE EVALUACION CURRICULAR, EL POSTULANTE DEBERA CUMPLIR ESTRICTAMENTE CON LOS REQUISITOS MINIMOS ESTABLECIDOS EN EL PERFIL DEL PUESTO.**

**CADA ETAPA DE EVALUACION ES ELIMINATORIA, DEBIENDO EL POSTULANTE ALCANZAR EL PUNTAJE MINIMO SEÑALADO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA.**

**EL PUNTAJE MINIMO TOTAL APROBATORIO SERA DE 70 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MERITO.**

**VII. LEY GENERAL DE DISCAPACIDAD**

**LA PERSONA CON DISCAPACIDAD QUE CUMPLA CON LOS REQUISITOS PARA EL CARGO Y ALCANCE UN PUNTAJE APROBATORIO, OBTIENE UN BONIFICACION DEL 15% SOBRE EL PUNTAJE FINAL OBTENIDO EN LA ETAPA DE EVALUACION QUE INCLUYE LA ENTREVISTA FINAL.**

#### **DOCUMENTACION A PRESENTAR**

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La Hoja de Vida se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido al Instituto Peruano del Deporte, conforme al siguiente detalle:

Señores INSTITUTO PERUANO DEL DEPORTE
<b>PROCESO CAS N° - 2017-IPD</b>
<b>Contrato Administrativo de Servicio – CAS</b>
<b>Objeto de la Convocatoria:.....</b>
<b>NOMBRES Y APELLIDOS</b>
<b>DNI:</b>

#### **Contenido de la Hoja de Vida: (Folder manila)**

Se presentará en un (1) original foliado y firmado cada una de las hojas por el postulante, comenzando desde la última página hacia la primera página que termina en el anexo 03, el no hacerlo implica descalificación. La documentación contendrá lo siguiente:

- a) Formato de contenido de la Hoja de Vida. (Anexo 03)
- b) Copia simple de la documentación sustentatoria de la Hoja de Vida.
- c) Copia del DNI.
- d) Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional. (Anexo 04)
- e) Datos Generales del Contratado. (Anexo 05)
- f) Declaración Jurada de No tener Inhabilitación Vigente según RNSDD. (Anexo 06)
- g) Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo.(Anexo 07)
- h) Declaración Jurada (Bonificaciones). (Anexo 08)
- i) Declaración Jurada de Registro de Deudores Alimentarios Morosos. (Anexo 09)
- j) Declaración Jurada de haber leído la Ley del Código de Ética. (Anexo 10)
- k) Declaración Jurada de Antecedentes policiales. (Anexo 11)
- l) Declaración Jurada de Antecedentes penales y judiciales. (Anexo 12)
- m) Declaración Jurada de Registro de Derechohabientes. (Anexo 13)
- n) Declaración Jurada Ley N° 27588. (Anexo 14)

#### **Nota:**

- **Remitir solo la documentación requerida en las Bases de la Convocatoria, el envío de documentación que no corresponda a las Bases de la Convocatoria, implica descalificación.**
- Los anexos se encuentran adjuntos a la publicación de las convocatorias.
- Los conocimientos solicitados para el puesto, serán acreditados mediante formato de Declaración Jurada que se encuentra adjunto a la publicación de las convocatorias.
- Las/Los postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una convocatoria con el mismo cronograma. De detectarse omisión a ésta disposición, sólo será considerado el primer expediente presentado o de menor número correlativo de convocatoria CAS.
- Los postulantes deberán presentar currículos documentado solo en fotocopia simple, ya que no serán devueltos en caso no resulten ganadores del mismo.